

創業  
46年

## 相談できる 社労士事務所

社労士  
18名  
その他専門資格  
保有

顧問先  
612社  
2023年3月現在

担当者制  
複数担当者あり

まずは  
無料個別相談会へ

ご委託に関する  
お問合せはこちら

「相談できる」とは、

- ✓ それぞれの企業が抱える問題を、同じ目線に立って共有し、専門家として支援すること
- ✓ 双方向のコミュニケーションを通じて、企業の状況や思いを理解すること
- ✓ 専門用語や複雑な制度等を、分かりやすい言葉で伝えること

と、私たちは考えます。

### What's New 最新情報

◎ 2023年4月10日 ■ ブログ  
不利益変更禁止の原則とは | やむなく不利益変更するときの3つの方法

◎ 2023年4月10日 ■ ブログ  
【2023年3月で終了】雇用調整助成金のコロナ特例は4月以降どうなる？

◎ 2023年4月7日 ■ ブログ  
副業・兼業を解禁するメリットとデメリット | 就業規則の規定例も紹介

人事労務の担当者必見！  
旬な情報を毎月お届け  
事務所ニュース



知りたい情報がここに！  
専門分野を詳しく解説  
お役立ちブログ



### Service 業務案内

01 労務顧問 (相談・助言)	労働条件など人事・労務分野の課題解決、そのための継続的な相談・助言	02 就業諸規則の作成・改訂	就業規則の作成、見直しは「働き方改革」の第一歩
03 包括顧問	人事・労務分野の継続的な相談・助言、労働・社会保険に関する手続きの代行	04 労務監査	企業に潜むリスクの発見から解決を支援
05 労働・社会保険手続きの代行	日常的に発生する労働・社会保険手続きの代行 (概ね300人以上の事業所)	06 ハラスメント防止支援	企業のハラスメントリスクをマネジメント
07 給与計算の代行	短期間に業務が集中、関連法も頻りに改定される給与計算を代行	08 個別労働紛争の解決	あっせん代理人として、迅速・簡易・低廉に労働トラブルの最適な解決を目指す
09 人事制度の構築・支援	評価制度など人事制度の構築・運用支援	10 労働保険事務組合の業務	労働保険料の計算や申告納付など労働保険に関する事務処理の代行

代表挨拶

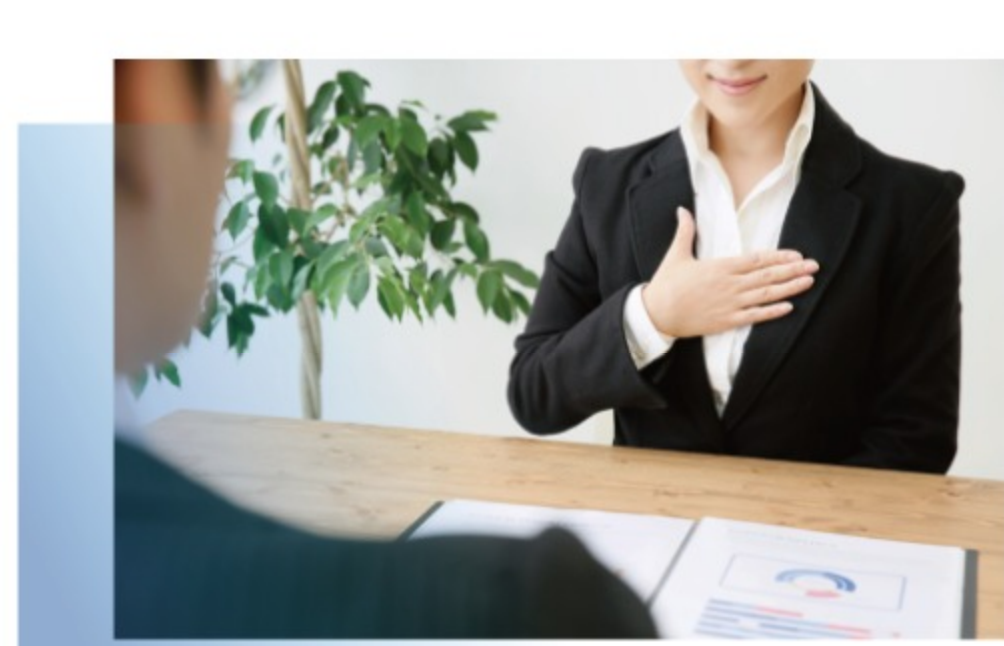


事務所紹介



### Reason 選ばれる5つの理由

#### 01. 社労士18名



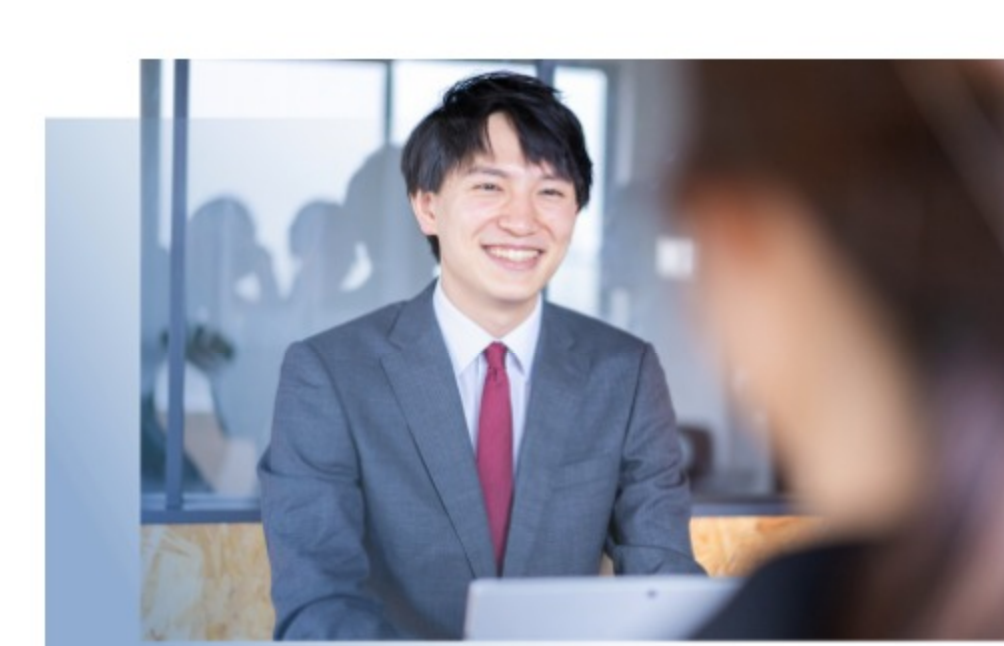
社労士18名 (うち特定社労士11名)、ハラスメント防止コンサルタント5名、産業カウンセラー3名、専門性と得意分野に精通している職員が支援します。

#### 02. 顧問先612社



従業員数から2,000名超の様々な規模・業種に対応し、長年培った多くの事例と実績で支援します。

#### 03. 担当者制



メイン担当者制に加え、グループ制や複数担当者制で、「連絡が取りやすい」「回答が早い」支援体制を確立しています。

#### 04. 業務のデジタル化



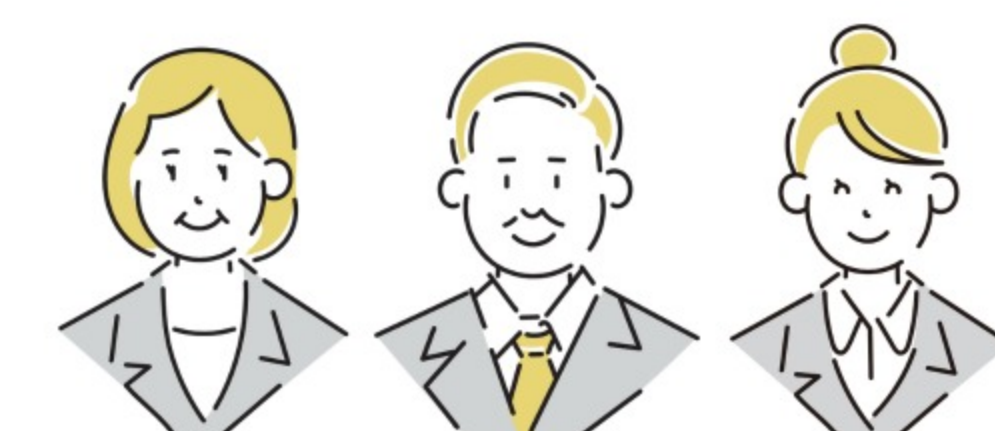
ITシステムを利用し、労働・社会保険の諸手続き、給与計算等のデジタル化・効率化に取り組んでいます。

#### 05. 高いセキュリティー



プライバシーマーク(2006年取得)に加え、自主的に高い保護レベルの個人情報マネジメントを確立し、運用しています。

### Voice お客様の声



疑問点など親身になって対応くださり、法令改正等の情報が早く改正の対策や問題点の指摘改善等、助かっています。

株式会社I社様 従業員数約50名  
(高齢者介護マンションの運営管理業)

小さな案件でも担当者が親身に相談に乗っていただき、弊社の人事の担当者が一人で抱え込まず、必ず相談するようになりました。

株式会社R社様 従業員数約150名  
(化粧品事業)

案件への回答が早くて安心でき、申請書類などの説明も明確で分かりやすいです。

株式会社A社様 従業員数約30名  
(貨物自動車運送業)

お客様の声はこちら

報酬基準

飯田橋事務所の特徴

## 無料個別相談会申込受付中

「人事・労務に関して、相談したいことがある。」  
「社会保険労務士事務所に依頼することで、今の現状から何が改善されるのかが知りたい。」  
などのお悩みや疑問に対し、無料個別相談会を実施しております。

無料個別相談会のお申し込みはこちら

企業の発展と社員が共に育つ職場づくり  
社会保険労務士法人 飯田橋事務所

飯田橋事務所の特徴

業務案内

事務所紹介

報酬基準

お客様の声

採用情報

よくある質問

アクセス

免責事項

サイトマップ

